
供应商行为守则

世纪互联选用诚信可靠的供应商，并优先考虑能够在业务中践行社会及环境可持续发展政策的供应商。我们的供应商应遵从以下行为守则：

遵守法律法规

- 供应商经营业务时必须遵守中国的和全部适用的国家和地区的法律法规

童工

- 不得聘请低于法定工作年龄的劳工
- 除认可专业学徒计划的学员外，员工必须年满 16 岁

强迫劳工及贩卖人口

- 禁止供应商通过威胁、武力、欺诈或其它胁迫支持或参与任何形式的人口贩卖或强迫劳动
- 供应商不得聘用任何形式的强迫劳工、威逼劳工或抵债劳工

薪酬及工时

- 供应商应与所有雇员签订符合当地法律法规的雇佣合约
- 供应商应遵守有关劳动时间和加班以及工资标准的适用法律法规
- 供应商应尊重员工休息的权利，对于所有工作时间，支付达到或高于当地法定最低工资标准的薪资，如果需要加班，应按照适用法律法规的规定支付加班工资

劳资关系

- 供应商应有适当的沟通机制及申诉程序，让雇员能够向管理层表达诉求及申诉

职业健康安全

- 供应商应制定职业健康安全政策并清楚列明操作流程，以保护员工、承包商、访客和其他受到供应商活动影响人员的健康、安全和福祉
- 供应商应向雇员提供工地安全及相关作业守则培训，以保障其自身及其他雇员的安全
- 世纪互联鼓励供应商获得职业健康和安全管理认证，如 ISO 45001

歧视和骚扰

- 供应商聘请员工时应以应聘者是否符合工作要求为主要决定因素，不应因种族、文化背景、宗教信仰、年龄、性别、国籍、性取向、婚姻及家庭状况、是否残障，或其他受到适用法律法规保护的情形进行任何形式的歧视行为
- 供应商应为员工提供一个不受骚扰的工作环境，禁止以严酷或非人道方式对员工实施虐待或胁迫，禁止性骚扰

供应商及分包商

- 供应商应制定符合其要求的供应商行为守则

贿赂及贪污

- 供应商应制订政策、行为守则及作业流程以杜绝任何形式的贿赂、贪污和诈骗行为，并确保严格执行

环境保护

- 供应商应遵守全部有关环境保护的适用法律法规，包括但不限于管理有害物质、大气排放、水排放和废物处理的法律法规，以及有关在制造或产品设计中禁止或限制使用特定物质的法律法规和客户要求
- 供应商应采用适当的系统，以评估、量度及减少业务营运对环境的影响
- 世纪互联鼓励供应商获得环境管理体系认证，如 ISO 14001

可持续发展

- 世纪互联鼓励供应商建立并执行 ESG 管理体系，并制定相应的管理目标
- 世纪互联鼓励供应商定期披露可持续发展报告/ESG 报告

审计及监察

- 世纪互联将适时要求供应商提供相关文件证明其已遵从本行为守则并开展审计监察活动